

# Start in die Promotion



Dr. Stefan Halft  
Graduiertenzentrum

## Wie sieht ‚Forschen‘ in Ihrem Fach aus?

$$\begin{aligned}
 & (l_{id,2} + v_{id,1})v_{id,1} + \frac{1}{2}l_{id,2}(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) + (l_{id,2} + v_{id,1})(-v_{id,1} - l_{id,2}) + \frac{1}{2}(-2l_{id,2} - 2v_{id,1})v_{id,1} - \frac{1}{4}\frac{l_{id,2}}{v_{id,0}} \left[ \right]^4 + \\
 & \left[ l_{id,2} + 15\left(\frac{1}{2}l_{id,2} + v_{id,1}\right)(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) + \frac{15}{2}(-l_{id,2} - 2v_{id,1})v_{id,1} + 3v_{id,2} + 45\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right)^2 + 6v_{id,1}^3 + 3(l_{id,2} \right. \\
 & \left. \frac{3}{2}l_{id,2}v_{id,1}) \right] v_{id,0}^4 + \left[ (4l_{c,1}v_{c,0} + v_{c,0}^2 + 3l_{c,1}^2)v_{id,0}^2 + \left( 2l_{id,2} + 3v_{id,2} + 6(-v_{id,1} - l_{id,2})^2 - 6l_{id,2}\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right) \right. \right. \\
 & \left. \left. 30(-v_{id,1} - l_{id,2})\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right) + 6\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right)^2 + \frac{3}{2}l_{id,2}v_{id,1} + 6(l_{id,2} + v_{id,1}) + 6v_{id,1}^2 + \frac{3}{2}l_{id,2}(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) \right. \right. \\
 & \left. \left. 3(l_{id,2} + v_{id,1})(-v_{id,1} - l_{id,2}) + \frac{9}{2}(-2l_{id,2} - 2v_{id,1})v_{id,1} + 3\left(\frac{1}{2}l_{id,2} + v_{id,1}\right)(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) + \frac{9}{2}(-l_{id,2} - 2v_{id,1})v_{id,1} + \right. \right. \\
 & \left. \left. 6(l_{id,2} + v_{id,1})\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right) + 6(l_{id,2} + v_{id,1})(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) + 6\left(\frac{1}{2}l_{id,2} + v_{id,1}\right)(-v_{id,1} - l_{id,2}) \right] v_{id,0}^2 + \left( \frac{1}{2}l_{id,2} \right. \\
 & \left. v_{id,1} \right) s_0 + \frac{3}{2}s_0\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right) + 2(l_{id,2} + v_{id,1})s_0 + 3s_0(-v_{id,1} - l_{id,2}) + \frac{1}{3}s_0(3l_{id,2} + 3v_{id,1}) + \frac{4}{6}s_0\left(\frac{3}{2}l_{id,2} + 3 \right. \\
 & \left. 6l_{id,2} \right) s^2 + \left( (6l_{id,2} + 4v_{id,1})v_{c,0} + 3l_{c,2} + 3(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) + 4v_{c,1} + 4s^2 - 9l_{c,1}(-v_{id,1} - l_{id,2}) - \right. \\
 & \left. 36l_{c,1}\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right) - 6\left(\frac{1}{2}l_{id,2} + v_{id,1}\right)l_{c,1} - 3(-l_{id,2} - 2v_{id,1})l_{c,1} + v_{id,1}l_{c,1} - 6l_{c,1}v_{id,1} \right) v_{id,0}^2 \left[ \right]^2 - \frac{21}{4}l_{id,2}v_{id,0}^2 + \left( \frac{1}{2} \right. \\
 & \left. 3v_{id,1} + \frac{2}{3}s_1 + s_0(-l_{id,2} - 2v_{id,1}) + 10\left(\frac{1}{2}l_{id,2} + v_{id,1}\right) \right] s_0 + \frac{15}{2}s_0\left(-\frac{1}{2}l_{id,2} - v_{id,1}\right) v_{id,0}^3.
 \end{aligned}$$

- Was ist eine „Promotion“ (formal)?
- Wer kann promovieren?
- Was brauche ich dazu, was lerne ich?
- Wie verläuft eine Promotion in der Regel?
- Welche Arten von Promotionen gibt es?
- Wie finde ich ein Thema?
- Wie finde ich eine Betreuungsperson?
- Wozu dient eine Betreuungsvereinbarung?
- Wie finanziere ich meine Promotion?





- Welche Arten von Dissertationen gibt es?
  - Was ist das Rigorosum bzw. die Disputation?
  - Wie läuft es mit der Publikation?
  - Was kann man mit einer Promotion werden?
  - Was sind Vor- und Nachteile einer Promotion?
  - Warum wollen Sie promovieren?
  - Was ist das WissZeitVG?
  - Wie geht es danach weiter?
  - Wie sieht die Statistik aus?
-

„Die Promotion dient dem Nachweis der Befähigung zu **vertiefter wissenschaftlicher Arbeit** auf einem von einem Professor oder einer Professorin an der Universität Passau vertretenen Fachgebiet und beruht auf einer

- **selbstständigen wissenschaftlichen Arbeit (Dissertation)** und
- einer **mündlichen Prüfung**;

in der **Fachpromotionsordnung**  können Regelungen zu den Fachgebieten getroffen werden.“

(Allgemeine Promotionsordnung § 2, Abs. 1, Satz 1 )

---

„Die Annahme als Doktorand oder Doktorandin setzt einen einschlägigen **Studienabschluss** [...] voraus. [...] Zusätzliche **Annahmeveraussetzungen** können in der **Fachpromotionsordnung**  festgelegt werden.“

(Allgemeine Promotionsordnung § 6 )

| JUR                   | WiWi     |     | PHIL     |     | FIM      |     |
|-----------------------|----------|-----|----------|-----|----------|-----|
| „vollbefriedigend“    | MA/StEx: | 2,3 | MA/StEx: | 2,5 | MA/StEx: | 2,5 |
| (Details siehe PromO) | BA:      | 1,3 | BA:      | 1,3 | -        |     |

**Hinweis:** Die Allgemeine Promotionsordnung gilt derzeit nicht für alle Fakultäten! Bitte klären Sie etwaige **Besonderheiten Ihrer Fakultät** durch einen Blick in die jeweilige Promotionsordnung und durch Auskunft im Dekanat Ihrer Fakultät.



- Das, was je nach Fachdisziplin (schon) von Ihnen erwartet wird, ist sehr unterschiedlich.
- Ebenso unterschiedlich sind die Kompetenzen, die Sie im Laufe eine Promotion weiterentwickeln werden.
  - Leiten Sie z.B. SHK an?
  - Ist Lehre Bestandteil Ihre Aufgaben?
  - Ist Projektarbeit Teil Ihrer täglichen Arbeit?
  - Wie selbständig können/müssen Sie arbeiten?
  - Wo möchten Sie hinkommen?

# Wie verläuft eine Promotion (in der Regel\*)?

## Orientierung (1-3 Monate)

Weichenstellung

Variante, Betreuung, Thema, Finanzierungsart



## Einstieg (3-9 Monate)

Einarbeitung

Recherchen, Standards, ggf. Exposé\*



## Forschung

Bearbeitung

Vorträge, Publikationen, ggf. Lehre



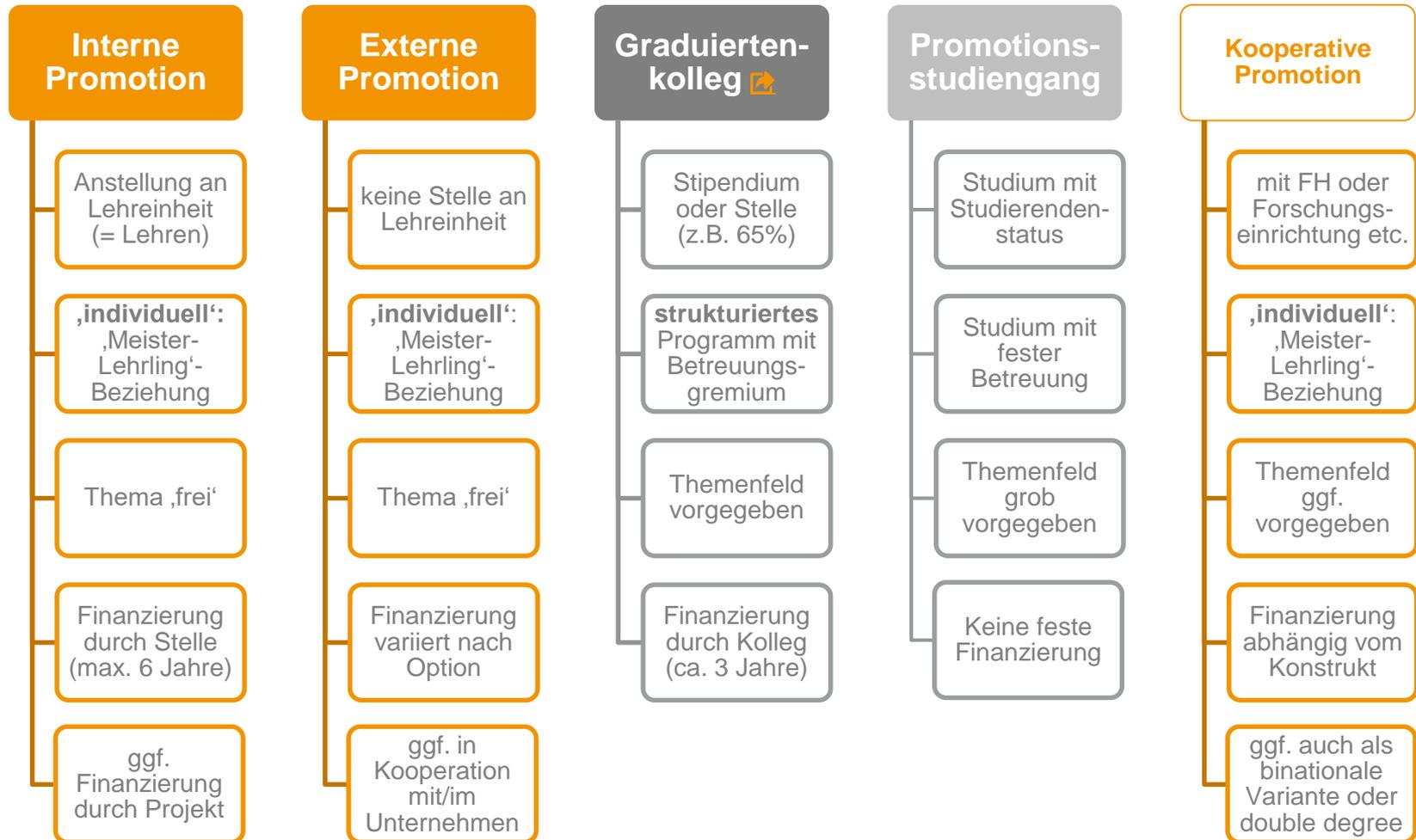
## Abschluss

Manuskript  
Rigorosum oder Disputation, Veröffentlichung

Karriere- und Übergangsplanung

**\*Hinweis:** Der Weg in die und durch die Wissenschaft kann fachspezifisch sehr unterschiedlich sein! Bitte klären Sie etwaige **Besonderheiten** mit Ihrer designierten Betreuungsperson.

# Welche Arten von Promotion gibt es?



# Wie finde ich ein Thema?

---

Aktuelle Themen  
recherchieren

Fachsystematik auf  
spannende  
Bereiche  
durchgehen

Forschungs-  
schwerpunkte der  
Betreuungsperson  
als Ausgangspunkt  
nehmen

Für ein Thema  
bewerben

Ihre Interessen und  
Erfahrungen  
(SHK / WHK)  
einbringen

Lektüreerfahrungen,  
Vorträge etc. auf  
Potenziale  
abklopfen

Strategisches  
Thema suchen und  
handhabbar  
gestalten

Thema der  
Abschlussarbeit  
weiterdenken

Thema mit  
Kooperations-  
partner sondieren

Vorgabe der  
Betreuungsperson  
etc. kreativ  
umsetzen

Ressourcen und  
Anspruch an Note  
einkalkulieren?

## Checkliste

- zulässig und machbar
  - interessant und relevant
  - Forschungslage
  - Zielbeitrag Karriereweg
-

# Wie finde ich eine Betreuungsperson?

---

Betreuer/in der  
Abschlussarbeit um  
Feedback bitten

Einrichtung, an der  
ich arbeite, auf  
passende Personen  
prüfen

Mit Person, die mein  
Thema an der Uni  
repräsentiert, in  
Kontakt kommen

Person, deren  
Veranstaltungen mir  
immer gefallen  
haben, ansprechen

Mit Person, deren  
Forschungsgebiete  
mich ansprechen,  
austauschen

Mit Person, deren  
Vortrag mir gefallen  
hat, ins Gespräch  
kommen

Person, deren  
Arbeiten mich  
ansprechen,  
kontaktieren

Der Person, die in  
einem Programm am  
besten zu mir passen  
würde, über meine  
Pläne berichten

Der Koryphäe auf  
dem Gebiet, das  
mich interessiert,  
meine Pläne  
vorstellen

Prüfen Sie, wer Ihre  
Promotion formal  
betreuen darf.

# Wozu dient eine Betreuungsvereinbarung?



Eine Betreuungsvereinbarung  macht das Verhältnis zwischen Ihnen und Ihrer Betreuungsperson transparent. Sie ist allerdings kein Vertrag!

- Thema und Exposé
- Finanzierung 
- Beratungs- und Betreuungsgespräche (Rhythmus)
- Publikationen und Vorträge (evtl. auch gemeinsam)
- Weitere Maßnahmen, Zeitplan und ggf. Arbeitszeit
- Aufgaben und Pflichten (ggf. auch Lehre?)
- Gute wissenschaftliche Praxis  und Vereinbarkeit 
- Einbindung in das Netzwerk der Betreuungsperson
- Konfliktregelung 

## Betreuungsvereinbarung (Stand: 20.12.2017)

Die Betreuungsvereinbarung regelt das Verhältnis zwischen der an der Universität Passau promovierenden Person und den betreuenden Personen. Vorrang haben die geltende Promotionsordnung und personalrechtliche Vorschriften.

### 1. Beteiligte

Doktorandin: \_\_\_\_\_

Betreuende Person (mit Prüfrecht): \_\_\_\_\_

Gegebenenfalls weitere betreuende Person: \_\_\_\_\_

(mit Prüfrecht): \_\_\_\_\_

Gegebenenfalls weitere beteiligte Personen: \_\_\_\_\_

Die betreuenden Personen stehen der Doktorandin während der Promotion, insbesondere bei der Themenfindung und/oder Ausarbeitung der Dissertation und/oder bei der Durchführung des Forschungsanteils des Promotionsprojekts inhaltlich beratend zur Seite.

### 2. Thema

Der Arbeitstitel / das Thema / das Fachgebiet der Dissertation lautet:

\_\_\_\_\_

Das Thema wurde im Exposé vom \_\_\_\_\_ beschrieben. Das Exposé ist Anlage dieser Vereinbarung (Anlage 1).

Das Thema der Dissertation wird bis \_\_\_\_\_ mit einem Exposé von maximal \_\_\_\_\_ Seiten festgelegt. Das Exposé wird dann Anlage dieser Vereinbarung (Anlage 1).

Ein Exposé ist nicht erforderlich.

Die betreuenden Personen kommentieren das Exposé und geben eine Empfehlung zum weiteren Vorgehen. Sie äußern sich insbesondere zur fachlichen Eignung der Doktorandin für das vorgeschlagene Thema/Fachgebiet und können Maßnahmen zur weiteren Qualifizierung empfehlen (siehe Ziffer 6). Mehr als nur ganz unerhebliche Änderungen des Themas/Fachgebiets sind nur einvernehmlich möglich.

### 3. Arbeitsplan

Die Doktorandin und die betreuenden Personen erstellen einen Arbeitsplan, der Bestandteil dieser Vereinbarung ist (Anlage 2). Die betreuenden Personen unterstützen die Einhaltung des Arbeitsplans nachhaltig. Mehr als nur ganz unerhebliche Änderungen des Arbeitsplans sind nur einvernehmlich möglich.

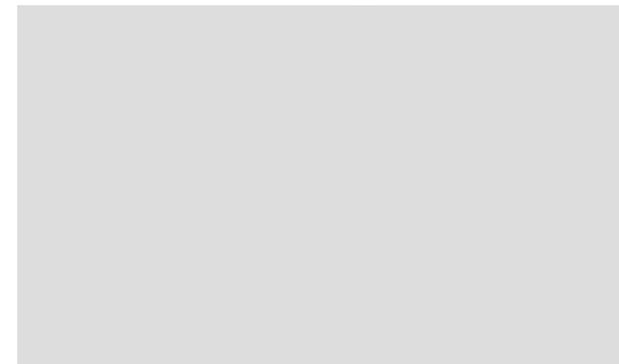
Es wird eine Promotionsdauer von \_\_\_\_\_ Jahren angestrebt.

Im Verlauf des Promotionsvorhabens strebt die Doktorandin Vorträge und Publikationen in folgendem Umfang bzw. auf folgenden Plattformen an (z. B. Journals, Sammelbände, Konferenzen, Workshops, etc.):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Grundlegende Möglichkeiten

- Stelle an der Universität (Bewerbungsverfahren)
  - Mitarbeit an Professur oder Lehrstuhl 
  - Graduiertenkolleg 
  - Projekt: bestehend oder neu einzuwerben 
- Stipendium 
- Nebenjob
- Stelle in einem Unternehmen
- KfW-Studienkredit 
- Private Mittel
- Etwaige Probleme: Übergänge und Druckkosten 



# Welche Arten von Dissertationen gibt es?

## monografische Einzelschrift

ein/e Autor/in

ein Werk

beinhaltet alle Teile

Alleinverantwortung

Risiken: Länge, Dauer, Aktualität

## publikationsbasierte (kumulative) Schrift

ein/e Autor/in oder ggf. auch  
mehrere Autor/inn/en

mehrere Aufsätze

Teilthemen als Aufsätze,  
zusätzliche Rahmung am Ende

Alleinverantwortung bzw.  
Kennzeichnung des Anteils

Risiko: Journals, Komplexität  
des Verfahrens

## gemeinschaftliche Promotion

mehrere Autor/inn/en

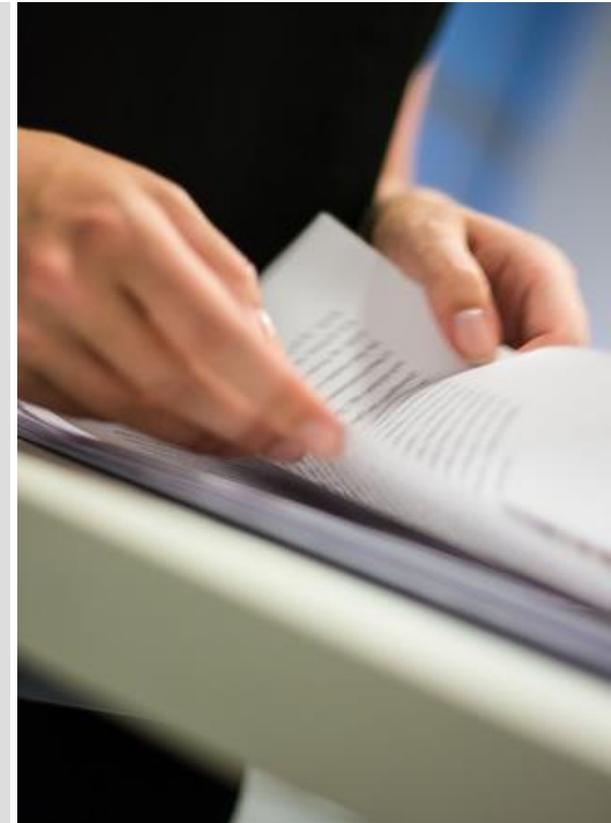
zumeist: ein Werk

je nach Variante

Verantwortung wird genau fixiert

Risiko: Komplexität des  
Verfahrens

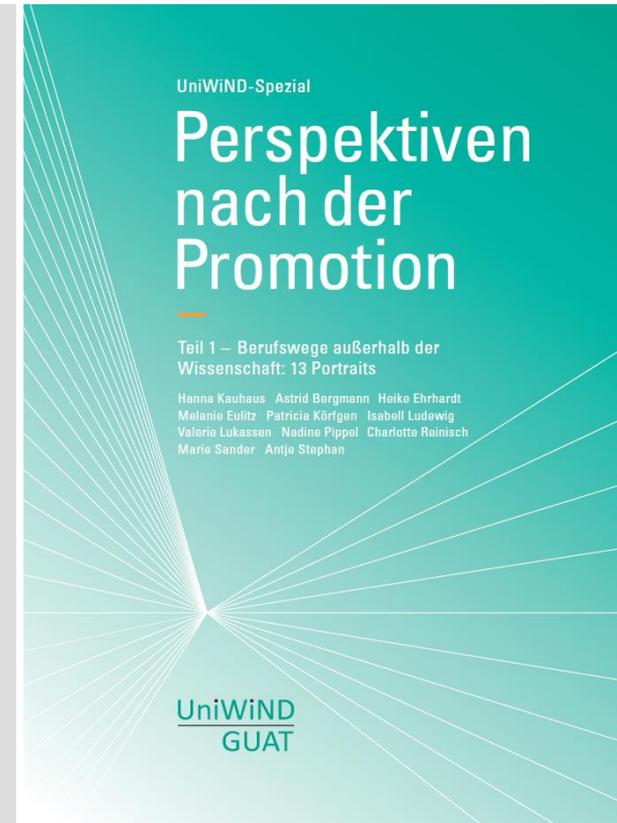
- **Rigorosum (FIM, WiWi)**
  - mündliche Prüfung über die Inhalte der Dissertation sowie angrenzende Gebiete
  - eventuell auch fest definierte Prüfungsgebiete (wie in einer mündlichen Abschlussprüfung)
  - FIM: 45min Vortrag + 45min Prüfung
  - WiWi: Änderungen geplant
  - Details regelt die Promotionsordnung
- **Disputation (JUR, WiWi, PHIL)**
  - Fachvortrag über die Dissertation
  - Fragen zum Vortrag, zu angrenzenden Gebieten und fachlichen Aspekten
  - PHIL: Alternative „Fachvortrag“
  - Details regelt die Promotionsordnung





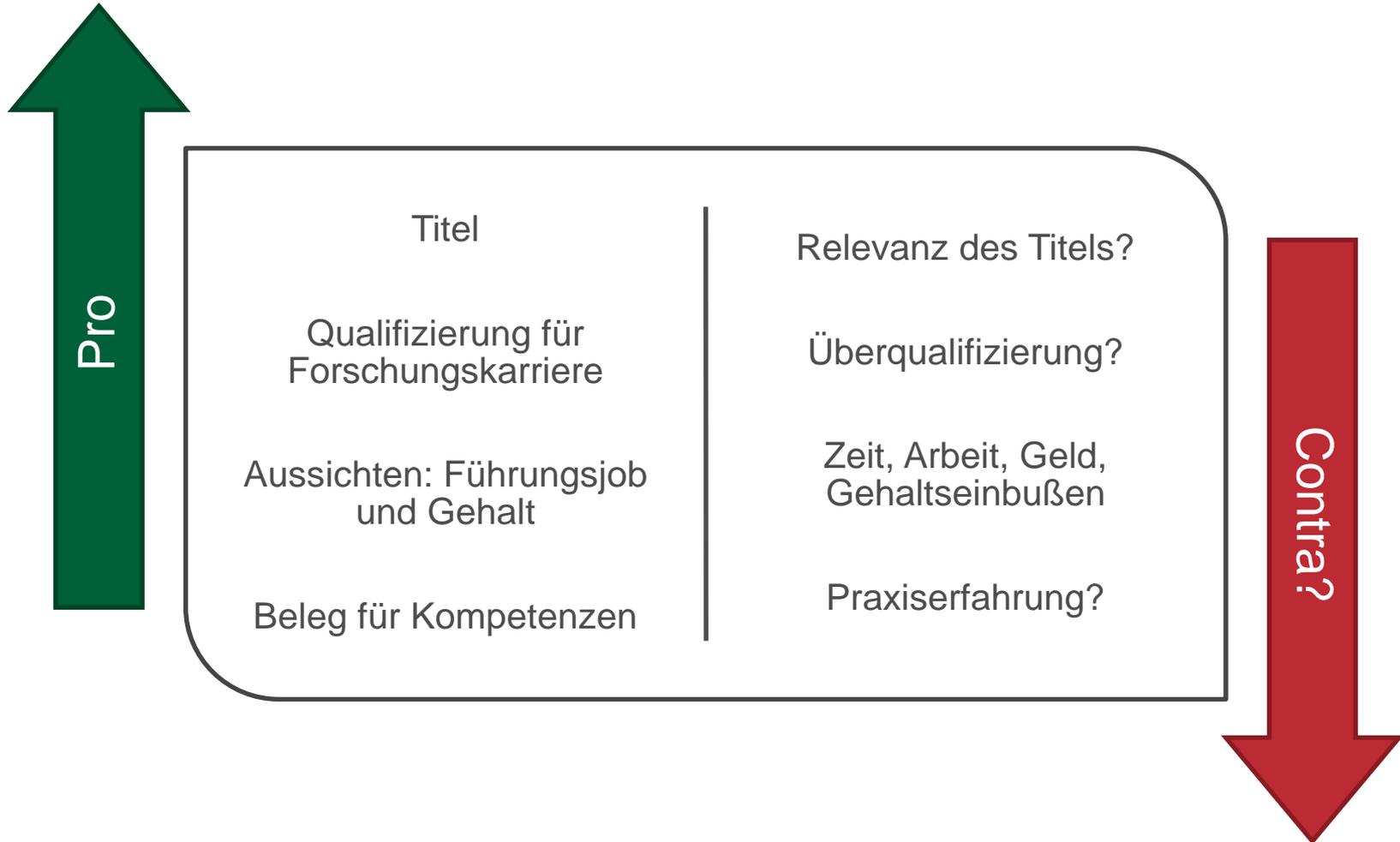
- Bestandteil des Promotionsverfahrens ist die Pflicht zur Veröffentlichung und Verbreitung der Dissertation (gilt für alle Formen!).
- Es existieren verschiedene Möglichkeiten, wie Sie Ihre Dissertation veröffentlichen können:
  - Veröffentlichung im Buchhandel
  - auf elektronischem Wege über die Universitätsbibliothek
- Weitere Informationen rund um das Publizieren bietet Ihnen die Universitätsbibliothek 

- Je Fach breites Spektrum von Möglichkeiten
- Wissenschaftskarriere nicht einzige Option
- Lernen Sie Wege (und sich selbst) kennen:
  - UniWiND-Reihe zu Perspektiven nach der Promotion:  
<https://www.uniwind.org/publikationen/>
  - Angebote des Graduiertenzentrums
  - Career Events des Zentrums für Karriere und Kompetenzen: <https://www.uni-passau.de/zkk/veranstaltungen/berufseinstieg/>



# Was sind Vor- und Nachteile einer Promotion?

---





- Eine Promotion bringt mehr als einen Titel! 
  - Wichtig ist, die eigenen Kompetenzen zu kennen und nachvollziehbar ‚verkaufen‘ zu können
  - Coaching-Angebot des Graduiertenzentrums
  - Zielgruppe: Promovierende und Promovierte
  - Ziel: Feststellung Ihrer Kompetenzen aufgrund Ihrer beruflichen und außerberuflichen Tätigkeiten, Ihrer individuellen Entwicklung, Ihrer Qualifikationen und Ihrer Lernerfahrungen
  - Strukturiertes Verfahren über 4 Termine
-

Das Graduiertenzentrum kann Sie bei folgenden Themen mit Bezug zu ihrer Karriereplanung unterstützen 🏠

- Motivations- und Wertklärung
- Biografie- und Karriereanalyse
- Interessen-, Stärken- und Kompetenzanalyse
- Rollenanalyse (und vereinzelt: Coaching in Belastungssituationen)
- Strategieentwicklung



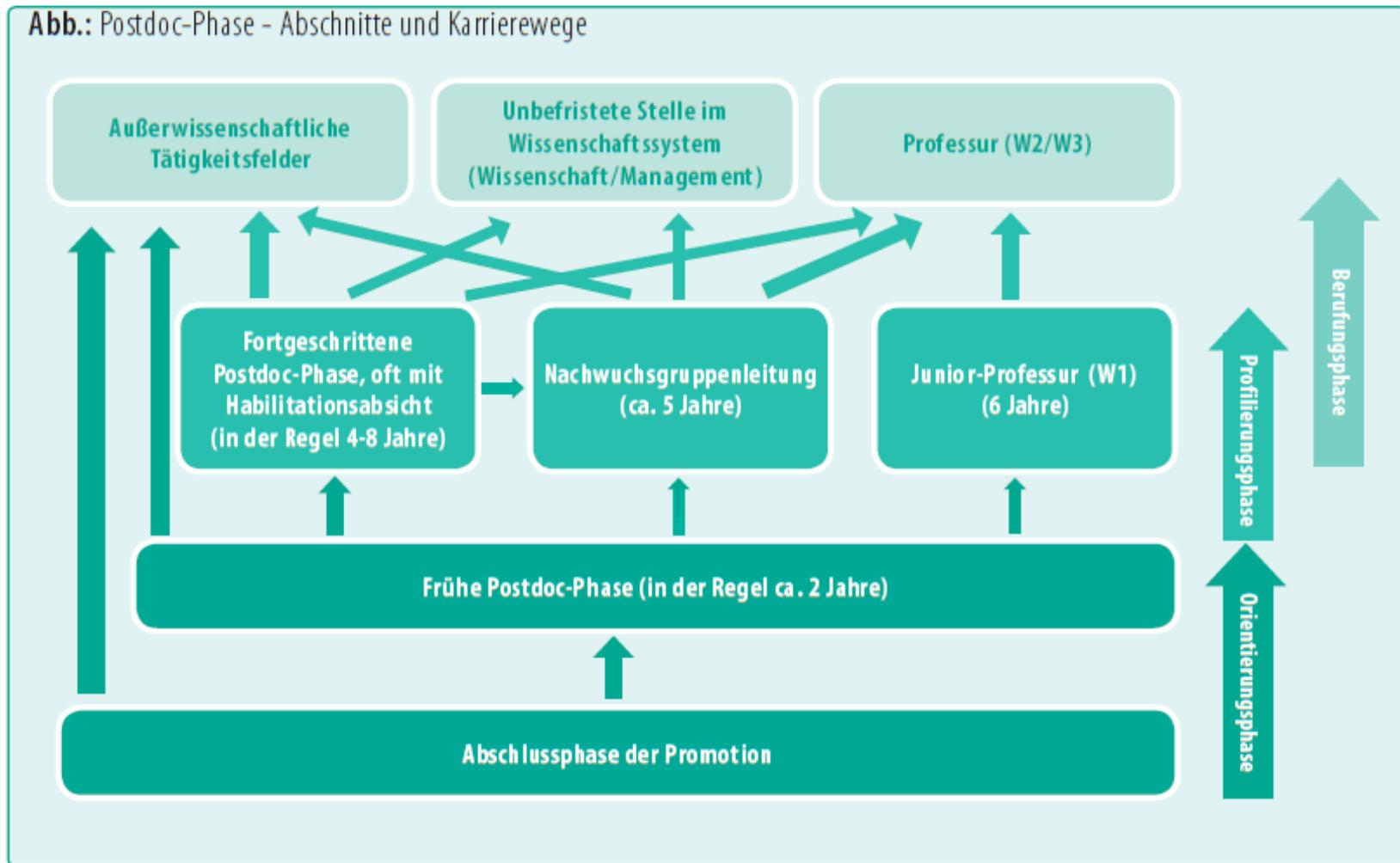
## Klären Sie, wie viel Zeit Sie noch haben!

- Das **Wissenschaftszeitvertragsgesetz** regelt, wie die Arbeitsverträge für das wissenschaftliche und künstlerische Personal an staatlichen Hochschulen und Forschungseinrichtungen zeitlich befristet werden können.
- Kern des Gesetzes ist die **Zwölfjahresregel**:
  - Jede Qualifizierungsstufe (Promotion und Habilitation) darf jeweils nicht länger als sechs Jahre dauern, also  $6+6=12$ .
  - Nach 12 Jahren sollen die Mitarbeitenden nur noch unbefristet angestellt oder inzwischen auf eine Professur oder einen Lehrstuhl berufen worden sein.



*Wenden Sie sich zur Klärung Ihrer individuellen Konstellation (wenn Sie als WHK oder WMA angestellt waren/sind) an die Personalabteilung!*

Abb.: Postdoc-Phase - Abschnitte und Karrierewege



# Wie sieht die Statistik aus?

Promotionsdauer  
Geistesw.: 4,2-5,1  
Sozialw.: 3,7-4,6\*  
MINT: 3,7-4,3

betreute Promotionen  
196.200

Betreuungsverhältnis  
6:1

Promotionen (2017)  
28.404

Erwerbslosenquote bei  
Promovierten nur 1%  
(StBA 2011)

Professuren (2017)  
25.039

Promotionen/vakante  
Professuren  
20:1

97% aller  
Promovierten werden  
nicht Professor/in  
(UniWiND 2018)

Nur 15% aller  
Promovierten sind an  
Hochschulen  
beschäftigt  
(BuWiN 2017)

**\*Hinweis:** Rechtswissenschaften wurden in der Erhebung des HIS:Forum Hochschule unter die Sozialwissenschaften subsumiert. **Eine rechtswissenschaftliche Promotion dauert in der Regel jedoch weniger lange.**

- Die **Fakultäten** und Ihre (designierten) **Betreuungspersonen** sind Ihre Ansprechinstanzen dazu
  - was fakultätsspezifische Aspekte (formal und inhaltlich) des Promovierens sind.
  - welche Berufsfelder und Berufsperspektiven Ihnen mit einer Promotion offenstehen.
  - wie Ziel und Weg in einem bestimmten Fach zusammenhängen (spezifische Karrierewege und Portfolio).



## Graduiertenzentrum

### Hinweis:

Für die Promotionsverfahren sowie Fragen zu den formalen Rahmenbedingungen wenden Sie sich bitte an das Dekanat Ihrer Fakultät! Hier gibt es Ansprechpersonen für Promovierende.

**Dr. Stefan Halft**  
Allgemeine Beratung  
Finanzierung der Promotion  
Karriereberatung



**Ramona Huber**  
Allgemeine Anfragen  
Veranstaltungen  
Newsletter



**Martina Papez**  
Reisekostenzuschüsse  
Publikationszuschüsse  
Services



Lernen Sie Ihre Gremienvertretung kennen!

Dr. Philip Jacobi

Senator

für das wissenschaftliche und künstlerische Personal



Thomas Stelzl

Sprecher des Konvents

des wissenschaftlichen und künstlerischen Personals



Ihre Vertretung im Graduiertenzentrum (nach Fakultäten) finden Sie unter

<https://www.graduiertenzentrum.uni-passau.de/wir-ueber-uns/kollegiale-leitung/>

Ihre Mittelbauvertretung (nach Fakultäten) finden Sie unter

<https://www.uni-passau.de/universitaet/leitung-und-gremien/mittelbau-konvent/>

---

## Matthias Schöberl

Zentrum für Karriere und Kompetenzen  
Beratung für Studierende  
Career Events



## Marie-Helene Wünsch

Referat Diversity und Gleichstellung  
u.a. Beratung und Stipendien für Frauen  
weitere Ansprechpersonen für andere Diversitätsmerkmale



Weitere Ansprechpersonen finden Sie unter

<https://www.uni-passau.de/studium/service-und-beratung/>

Ombudspersonen des Graduiertenzentrums

<https://www.graduiertenzentrum.uni-passau.de/ombudspersonen/>

---

Alle Informationen – inklusive weiterer Details und weiteren Hin- bzw. Verweisen – finden Sie auch auf den Seiten des Graduiertenzentrums unter: <https://www.graduiertenzentrum.uni-passau.de/>.

## GRADUIERTEN- ZENTRUM

Wir über uns ▶

Promotionsinteressierte ▶

Promovierende ▶

Postdocs & Habilitierende

Beratung

### Promotionsinteressierte



### Promovierende



### Postdocs

... (Jmd., der zur Habilitation  
... (Klassen wird); **Ha|bi|li|tan-**  
**Ha|bi|li|ta|ti|on**, die; -, -en  
... (Verb der Lehrberechtigung an  
... (Hochschulen); **Ha|bi|li|ta|ti|ons-**  
**ta|ti|on**; **ha|bi|li|tie|ren** (die Lehr-  
... (Hochschulen er-  
... (verleihen))

- Ab ca. 19:00 Uhr haben Sie die Möglichkeit fakultätsspezifische Fragen zur Promotion in **Zoom-Meetings der Fakultäten** zu stellen.
  - Die **Zugangslinks** finden Sie später auch im **Chat**.
    - Juristische Fakultät: <https://uni-passau.zoom.us/j/92681804782>
    - Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät: <https://uni-passau.zoom.us/j/97762807858?pwd=Zlo5SDRXWXU2S1E4RE1LK2dMOUNKUT09>
    - Philosophische Fakultät: <https://uni-passau.zoom.us/j/99792199828?pwd=SFpVTCtkQlp1dXEvYkxzUWVicGZQQT09>
    - Fakultät für Informatik und Mathematik: <https://uni-passau.zoom.us/j/91138865984?pwd=YW1BWkJFR01iK1ZBOHRzR1ISNzJFUT09>
-

- Praktische Fragen
  - Literatur zum Einstieg
  - Exposé
  - Vertiefung: Recherche und Orientierung
  - Vertiefung: Wie finanziere ich meine Promotion?
  - Studien zum wissenschaftlichen Nachwuchs
  - Publikationen zu Karrierewegen
  - Online Ressourcen
-

Informationen zu diesen Themen finden Sie auf der Website des Graduiertenzentrums, des Konvents des wissenschaftlichen und künstlerischen Personals („Mittelbau“ [↗](#)), der Universität Passau oder auf externen Seiten:

- Familienservice [↗](#)
- Frauenförderung [↗](#)
- Hochschulgruppen [↗](#)
- Immatrikulation [↗](#)
- Krankenversicherung [↗](#)
- Mittelbau [↗](#)
- Promotionsverfahren (Fakultäten) [↗](#)
- Psychologisch-psychotherapeutische Beratung [↗](#)
- Reiseförderung [↗](#)
- Steuerliche Fragen [↗](#)
- Universitätsbibliothek (z.B. auch: Einzelarbeitsplatz) [↗](#)
- Weitere Service- und Beratungsstellen [↗](#)



FORSCHUNG    STUDIUM    WISSENSTRANSFER    INTERNATIONALES

entrum

**Promotionsinteressierte**

- Start in die Promotion
- Finanzierung der Promotion
- Betreuungsvereinbarung
- E-Learning: Gute Praxis

**Promovierende**

- Weiterqualifizierung
- Reisekostenzuschüsse
- Publizieren
- Publikationszuschüsse

**Postdocs**

... (und, der zur Habilitation  
lassen wird); **Habilitation**  
**Habilitation**, die, -en  
erb der Lehrberechtigung an  
schulen); **Habilitation**  
ift; **habilitieren** (die Lehr-  
chtigung an Hochschulen ertei-  
n, verleihen)

- Start in die Habilitation
- Habilitationsfonds
- Weitere Förderprogramme
- Karriereberatung

**Information & Beratung**

- Promotion und Habilitation
- Ombudsperson
- Beratungsangebot
- Newsletter

**Veranstaltungen**

- Workshops
- Informationsveranstaltungen
- Fachveranstaltungen Fakultäten
- Weitere Angebote

**Förderprogramme**

- Förderprogramme (Übersicht)
- Reiseförderung
- Publikationsförderung
- Habilitationsfonds



Über die Regensburger Verbundklassifikation (RVK) finden Sie Einführungswerke zu den Themen

- Promovieren:  
AL 43700 (auch Normschlagwort „Dissertation“)
- wissenschaftliches Arbeiten und Exposé:  
AK 39500 - AK 39950
- Wissenschaftstheorie:  
CC 3100

Die RVK ist über die „Fachliche Suche“ im InfoGuide zugänglich.

---

- **Achtung:** fachspezifische Gepflogenheiten!
- Ein Exposé ist ein **Instrument zur Planung von Forschungsprojekten**.
- Adressat/innen sind: die forschende Person selbst (**Gedankenstütze**) sowie Dritte (**Konzept vermitteln**), z.B.: **Betreuungspersonen, Geldgeber, Öffentlichkeit** etc.
- Es muss **auf die jeweilige Zielperson/-gruppe abgestimmt** sein.
- Länge, Aufbau und Gestaltung folgen fachspezifischen Besonderheiten. Es kann z.B. umfassen:
  - Titelblatt – Inhaltsverzeichnis – Zusammenfassung
  - Fragestellung und Ziel – Forschungsstand – Relevanz
  - Hintergrund und Methodik – Forschungsgegenstand
  - Zeitplan – Hypothesen – Arbeitsgliederung – Literatur

Orientierung

Einstieg

Forschung

Abschluss



- Die Plattform [e-teaching.org](https://www.e-teaching.org) bietet Ressourcen zum Thema Recherchieren auch zu wissenschaftlichen Zwecken an.
- Einen systematischen Überblick über berufliche und wissenschaftliche Weiterbildungsangebote bieten Ihnen das [Bundesinstitut für Berufsbildung](https://www.bibb.de) (bibb) und die [Deutsche Gesellschaft für wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium](https://www.dgwf.de) (dgwf).
- Berufsinformationen finden Sie außerdem auf dem Portal „[BERUFENET](https://www.berufenet.de)“ der Bundesagentur für Arbeit.
- Allgemeine Informationen zum Thema Berufseinstieg bietet Ihnen das [Zentrum für Karriere und Kompetenzen](https://www.zentrum.fur.karriere.und.kompetenzen.de) der Universität Passau.

## Zu beachtende Faktoren

- Verfügbarkeit, Fristen, Auswahlchancen
- Höhe und Dauer des Einkommens
- Pflichten und Chancen
  - Tätigkeiten im Rahmen einer Stelle
  - ggf. Abhängigkeitsverhältnis
  - Lehrdeputat, Assistenz- und sonstige Tätigkeiten
  - ggf. Rückzahlungsmodalitäten
  - Netzwerke, Einblicke, Lerngelegenheiten
- Zeit für Arbeit an der Dissertation
- Einfluss auf Gestaltungsspielräume (Inhalt, WissZeitVG)
- Strategische Erwägungen
- Bedeutung und Möglichkeit von Altersvorsorge





Studien (Zahlen, Daten, Fakten) und Positionspapiere zur Lage des wissenschaftlichen Nachwuchses in Deutschland finden Sie bei folgenden Organisationen:

- Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs (BuWiN)  
<https://buwin.de/>
- Centrum für Hochschulentwicklung (CHE)  
[www.che.de/](http://www.che.de/)
- Deutscher Hochschulverband (DHV)  
<https://www.hochschulverband.de/>
- Hochschulrektorenkonferenz (HRK)  
<https://www.hrk.de/>
- Stifterverband  
<https://www.stifterverband.org/>
- Wissenschaftsrat (WR)  
<https://www.wissenschaftsrat.de/>

Als Einstieg in das Thema Karrierewege und Karriereplanung in der Wissenschaft können dienen:

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (Hg.) (2017): Weißbuch Arbeiten 4.0. [Online verfügbar](#).
- Fomin, Anette; Lay, Maren (Hg.) (2015): Nachhaltige Personalentwicklung für Postdoktorandinnen und Postdoktoranden an Universitäten. Fit für alternative Berufswege. Bielefeld: Webler.
- HRK (2014): Orientierungsrahmen zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses nach der Promotion und akademischer Karrierewege neben der Professur. [Online verfügbar](#).
- Müller, Mirjam (2014): Promotion - Postdoc - Professur. Karriereplanung in der Wissenschaft. Frankfurt am Main, New York: Campus.
- Nehmer, Jürgen; Neunzert, Helmut (2019): Die Ausbildung zum Forscher. In: Forschung & Lehre, H. 6, S. 536-537.
- Rogge, Jan-Christioph (2017): Wissenschaft zwischen Lebensform und Karrierejob. [Online verfügbar](#).
- Vurgun, Sibel et al. (Hg.) (2016): Kompetenzen von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern. Entwicklung eines Kompetenzmodells. [Online verfügbar](#).





Informations-, Recherche- und Netzwerkportale speziell für den wissenschaftlichen Nachwuchs finden Sie hier:

- **academics.de:** <https://www.academics.de/>  
Informationen zu allen Qualifikationswegen, Jobbörse für akademische Berufe
- **Deutscher Akademischer Austauschdienst:** <https://www.daad.de/>  
Stipendien und Mobilitätsprogramme für deutsche und internationale Nachwuchsforschende
- **EURAXESS:** <https://euraxess.ec.europa.eu/>  
Mobilitätsportale der EU-Kommission mit weiteren Ressourcen und Informationen
- **Hochschulkompass:** <https://www.hochschulkompass.de/>  
Infoportal der HRK zu Promotionsmöglichkeiten
- **Personalmarkt.de:** <https://personalmarkt.de>  
Vergleich von Branchengehältern mit/ohne Promotion
- **Research in Germany:** <https://www.research-in-germany.org/>  
Portal des Bundesministeriums für Bildung und Forschung für internationale Forschende
- **thesis:** <https://www.thesis.de/>  
Netzwerkportal für den wissenschaftlichen Nachwuchs
- **thesius:** <https://thesius.de/>  
Rechercheportal für Titel von Qualifikationsarbeiten, Kontaktbörse zu forschenden Unternehmen
- **U.verband Qualifizierung des wiss. N. in D. (UniWiND):** <https://www.uniwind.org/>  
Informationsportal mit Schriftenreihe zu zentralen Themen der Nachwuchsförderung